

Transition.

Une stratégie basée sur un travail collectif peut faciliter le travail du référent handicap. Mais il est important pour un centre de trouver des appuis dans l'élaboration et la mise en œuvre de sa stratégie auprès de réseaux régionaux ou nationaux existants.

L'apport des réseaux régionaux à la mise en place d'une stratégie globale.

Le cas de Romans: l'appui apporté par des réseaux H+ et Cd2RA en Auvergne Rhône-Alpes.

Un centre peut se tourner vers l'extérieur afin de trouver un appui à l'élaboration de certains aspects de sa stratégie.

Retranscription de la vidéo.

Toutes les régions n'ont pas les mêmes réseaux mais il est important que le directeur puisse connaître ceux qui peuvent l'appuyer dans l'organisation de son centre.

Extrait scripte de Cécile Diss, Responsable pédagogique/Chargée d'ingénierie CFPPA/UFA Romans sur Isère

Alors nous à Roman on a un référent handicap depuis 2013 donc ça fait longtemps. Au final les personnes qui ont fait ça ne sont plus dans l'établissement aujourd'hui mais je pense que on a bien compris l'historique. Tout ça part d Conseil régional Auvergne Rhône-Alpes qui à l'époque était Rhône-Alpes qui propose au centres de formation de signer une charte qui s'appelle une charte H+ sur la qualité de l'accueil et l'accompagnement des personnes en situation de handicap dans les centres de formation. Cette charte c'est une volonté régionale et c'est vrai que à l'époque le Conseil régional était le principal financeur. Néanmoins le centre de formation ici a décidé de signer cette charte et je ne crois pas que ce soit uniquement pour des raisons économiques parce que signer cette charte n'apportait rien

Labélisé H+



Un référent « Handicap » est nommé dans chaque UFA. Il a en charge l'accueil et le bon déroulement de la formation des apprentis en situation de Handicap ainsi que sa mise en lien avec les entreprises partenaires.

Toutes nos UFA sont labellisées H+ par la Région Auvergne Rhône Alpes afin d'assurer la meilleure intégration possible des futurs apprentis en situation de Handicap.

en termes financiers, il n'y avait pas une contrepartie financière à ça. Ça n'apportait pas une valorisation de l'heure et ça ne payait pas une partie de l'animation. C'était surtout un soutien méthodologique, un appui, une mise en réseau avec des partenaires et qui correspondait déjà un peu à nous parce qu'il y avait les demandes d'un public à besoins particuliers. Du coup le centre de formation s'est mis dans cette charte. L'animatrice handicap vous dira plus sur le comment mais ce qui se passe c'est que nous on a communiqué sur cette charte, sur cet accompagnement. Tant qu'à faire on avait un soutien méthodologique et ça a généré que l'on s'est fait connaître des prescripteurs, l'on s'est fait connaître des acteurs du handicap et on a accueilli de plus en plus de personnes à besoins particuliers dans notre centre de formation grâce à cette charte. Donc au début la volonté de le faire est vraiment liée à cette proposition de Conseil régional d'adhérer. Puis quand ça marche puis voilà ! Ça a changé d'animatrice depuis et du référent au sein du centre mais du coup c'est une mission qui est évidente chez nous.

Extrait scripte de Laurence Faisandier, animatrice régionale réseau Cd2RA du CFA Rhône Alpes.

Laurence Faisandier, animatrice régionale du Cd2RA donc Centre de Ressources Rhône-Alpes porté par le CFA régional.

Au CFA régional effectivement il y a une animation régionale pour le réseau des animateurs CdR et aussi une animation régionale pour le réseau des réf H. Il y a des actions régionales spécifiques à ces 2 réseaux. Alors au niveau des actions du Cd2RA, un certain nombre de journées d'échanges ou de professionnalisation sont ouvertes à ces 2 types de public. On ouvre les journées aux autres groupes de travail du CFA parce que on estime que ce sont les sujets transversaux qui peuvent intéresser les équipes dans leur ensemble. C'est par exemple le cas des journées organisées autour de la gestion mentale ou de journées organisées autour du potentiel des apprenants et comment révéler le potentiel des apprenants

ou encore les journées organisées autour de la mutualisation d'outils et de ressources pour le public handicap. Ces journées-là typiquement elles vont être ouvertes à l'ensemble des personnels, à l'ensemble des équipes de manière à ce qu'elles profitent au plus grand nombre et qu'il puisse y avoir de réels échanges entre ces 2 référents CdR et handicap au sein d'un établissement, au sein d'une même équipe.

**Cd2RA
Centre de Ressources
Rhône Alpes**

Une organisation régionale qui coordonne et accompagne le travail des UFA autour du développement des Centres de Ressources (CdR), de l'individualisation et de l'accompagnement.