

Animation d'un travail autour des valeurs En vue d'établir le « socle commun des valeurs » de l'établissement

Présentation d'une liste de questions aux membres de l'équipe de direction et de l'équipe projet réunies.
Chaque personne dispose de 10 minutes pour répondre individuellement sur un papier.
L'animateur ramasse les papiers et en réalise une synthèse sous forme de « moulinette ».
Reste à présenter et à discuter cette « moulinette » pour la faire valider par ceux qui en ont produit la matière.

Les questions¹ :

1. Pourquoi agissons nous ? Au nom de quels principes d'action ? En réponse à quels besoins ? À quelles situations inacceptables ?
2. Avec quelles méthodes ? Quelles démarches, attitudes, outils ? Quels obstacles intérieurs / extérieurs faut-il dépasser ?
3. Comment agir ? Quelles formes d'actions peut-on développer pour pouvoir continuer à agir dans le contexte actuel ? Comment contribuer à inventer de nouveaux modèles de sociétés ?

Consignes:

Variante 1 (peu de temps) : Les questions sont un guide et ne doivent pas être obligatoirement traitées une par une et en totalité. Chaque personne s'appuiera sur les questions qui lui permettent de formuler ce qu'elle souhaite partager de son activité professionnelle au sein de l'établissement.

Variante 2 (plus de temps) : Après dix minutes de temps individuel (lister les valeurs auxquelles on tient pour l'établissement), discussion en petits groupes pour s'accorder sur celles qu'on retient, puis synthèse des groupes et re discussions si nécessaire.

Testé pour vous dans un établissement :

Passé les premiers instants de surprise et d'amusement sur la nature de l'exercice, les personnes se sont prises au jeu et ont produit une matière assez riche et cohérente.

¹ Inspirées de travaux réalisés dans le cadre de R.E.C.I.T. : réseau des écoles de citoyens.